

KLOKKENLUIDERSREGELING AMOS

Regeling inzake het omgaan met een vermoeden van een ernstige misstand ¹

Inleiding

Deze regeling biedt werknemers de mogelijkheid om (dreigende) misstanden intern te melden, zodat deze kunnen worden voorkomen of rechtgezet. Onder misstanden worden ernstige onregelmatigheden verstaan zoals omschreven in artikel 1, lid g. De regeling legt vast dat medewerkers die hun melding te goeder trouw doen, daardoor niet in hun positie worden benadeeld.

Hoofdstuk 1 Algemene bepalingen

Artikel 1

1. In deze regeling wordt verstaan onder:
 - a. *College van Bestuur*: het bevoegd gezag van de door AMOS in stand gehouden scholen in de zin van de Wet op het primair onderwijs en van de ondersteunende diensten en als zodanig belast met het besturen van AMOS;
 - b. *Raad van Toezicht*: orgaan dat tot taak heeft integraal toezicht te houden op het beleid van het College van Bestuur en op de algemene gang van zaken in AMOS en de eventueel met haar verbonden rechtspersonen;
 - c. *Werknemer*:
 - a. degene die op basis van een arbeidsovereenkomst werkzaam is bij AMOS
 - b. de natuurlijke persoon die in een andere met een arbeidsovereenkomst gelijk te stellen rechtsverhouding bij AMOS werkzaam is, waaronder in ieder geval wordt begrepen een uitzendkracht, gedetacheerde of stagiair;
 - d. *Melder*: de werknemer die een vermoeden van een misstand meldt overeenkomstig hoofdstuk 5;
 - e. *Melding*: de melding van een vermoeden van een misstand door de melder;
 - f. *Vertrouwenspersoon integriteit (VPI)*: de vertrouwenspersoon bedoeld in hoofdstuk 4;
 - g. *Vermoeden van een misstand*: een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden van:
 - een schending van wettelijke voorschriften of beleidsregels;
 - een gevaar voor de gezondheid, de veiligheid of het milieu;
 - een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten, die het goed functioneren van de organisatie en/of het verzorgde onderwijs in het geding brengt.
 - h. *GMR*: de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad bedoeld in de artikelen 3 en 4 van de Wet medezeggenschap op scholen (WMS).
2. Tenzij het tegendeel blijkt, wordt in deze regeling onder werknemer mede begrepen: de voormalige werknemer van wie de arbeidsovereenkomst of andere rechtsverhouding op het tijdstip van melden niet langer dan 2 jaar geleden formeel is geëindigd.

Hoofdstuk 2 Werkingsfeer

Artikel 2

1. Deze regeling is van toepassing indien een werknemer melding doet van een vermoeden van een misstand als bedoeld in artikel 1 onder g.
2. Deze regeling is niet bedoeld voor:
 - a. het melden van persoonlijke klachten van werknemers over hen persoonlijk betreffende aangelegenheden in verband met de arbeid; hiervoor is de Klachtenregeling;

¹ Daar waar in de regeling 'hij/zijn' staat moet ook 'zij/haar' worden gelezen.

- b. het melden van ongewenst gedrag als bedoeld in de meldplicht voor onderwijspersoneel in geval er sprake is van een redelijk vermoeden van ongewenst gedrag door een personeelslid jegens een leerling;
 - c. het uiten van kritiek op door de werkgever gemaakte beleidskeuzen binnen wettelijke kaders.
3. De melder doet deze melding niet eerder dan hij het vermoeden van het misstand besproken heeft met zijn direct leidinggevende, tenzij de direct leidinggevende bij de melding is betrokken.

Hoofdstuk 3 Rechtsbescherming melder

Artikel 3

- 1a Ten aanzien van de melder wordt vanwege het te goeder trouw melden van een vermoeden van een misstand geen besluit met nadelige gevolgen voor zijn (rechts)positie genomen.
- 1b Het College van Bestuur of, in het geval van artikel 4, lid 2, de Raad van Toezicht zorgt ervoor dat de melder ook niet op andere wijze door de melding bij het uitoefenen van zijn functie nadelige gevolgen ondervindt.
2. Onder 'besluit' als bedoeld in lid 1 wordt in ieder geval verstaan een besluit dat strekt tot:
- a. het treffen van een ordemaatregel;
 - b. het treffen van een disciplinaire maatregel;
 - c. het tussentijds beëindigen of niet verlengen van een tijdelijke arbeidsovereenkomst;
 - d. het niet omzetten van een tijdelijke arbeidsovereenkomst in één voor onbepaalde tijd;
 - e. het verplaatsen of overplaatsen of het weigeren van een verzoek daartoe;
 - f. het onthouden van (een periodieke) salarisverhoging;
 - g. het (direct of indirect) onthouden van promotiekansen;
 - h. het afwijzen van een verlofverzoek;
 - i. het verlenen van ontslag anders dan op eigen verzoek.

Hoofdstuk 4 Aanstelling, taken en rechtsbescherming Vertrouwens Personen Integriteit

Artikel 4

1. AMOS heeft 2 Vertrouwens Personen Integriteit (VPI's). Dit zijn de externe vertrouwenspersonen die het College van Bestuur heeft benoemd in het kader van de Klachtenregeling.
2. Het College van Bestuur benoemt, schorst en ontslaat de vertrouwenspersonen, met instemming van de GMR.
3. De vertrouwenspersonen hebben tot taak:
- a. een (potentiële) melder op verzoek te informeren over de procedure en te adviseren over het doen van een melding;
 - b. een melding op verzoek van de melder op een afgesproken wijze en tijdstip door te geleiden naar het College van Bestuur dan wel, in het geval van artikel 5, lid 2, naar de (voorzitter van de) Raad van Toezicht;
 - c. het College van Bestuur dan wel, in het geval van artikel 5, lid 2, de (voorzitter van de) Raad van Toezicht op verzoek over een melding te informeren en/of te adviseren;
 - d. het College van Bestuur en/of de Raad van Toezicht (gevraagd of ongevraagd) te adviseren over het gevoerde integriteitbeleid.
4. De vertrouwenspersonen maken de identiteit van de melder niet bekend zonder zijn uitdrukkelijke toestemming. De vertrouwenspersonen hebben een verschoningsrecht.
5. Het in artikel 2 bepaalde is van overeenkomstige toepassing op de (voormalige) Vertrouwenspersonen waar het de uitoefening van hun taak op basis van deze regeling betreft.

Hoofdstuk 5 Interne procedure voor het melden van een (vermoede) misstand

Artikel 5

1. De melder doet zijn melding bij het College van Bestuur.

2. Indien het College van Bestuur bij de melding is betrokken, doet de melder zijn melding bij de (voorzitter van de) Raad van Toezicht. In dat geval is dit hoofdstuk van overeenkomstige toepassing.
3. De melder kan zijn melding volgens artikel 4, lid 3 onder b, ook via een vertrouwenspersoon bij het College van Bestuur of de (voorzitter van de) Raad van Toezicht doen.
4. Het College van Bestuur kan, in overleg met de Raad van Toezicht, besluiten een anonieme melding niet in behandeling te nemen. Zie in artikel 8 lid 3 en 4 in welke gevallen besloten kan worden een anonieme melding niet in behandeling te nemen en hoe hiermee verder omgegaan zal worden.
5. Een melding kan niet in de plaats treden van een wettelijke verplichting tot het doen van aangifte van strafbare feiten.

Artikel 6

Indien de werknemer niet meer werkzaam is bij AMOS, doet hij de melding binnen 2 jaar na het formeel eindigen van zijn arbeidsovereenkomst of andere rechtsverhouding.

Artikel 7

De personen die betrokken zijn bij de behandeling van een melding gaan, indien en voor zover deze bekend is, op behoorlijke en zorgvuldige wijze met de identiteit van de melder om.

Artikel 8

1. Het College van Bestuur:
 - a. bevestigt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 2 weken na ontvangst daarvan, schriftelijk de melding aan de melder of de vertrouwenspersoon;
 - b. informeert de persoon/personen op wie het vermoeden van een misstand betrekking heeft over de ontvangst van de melding, tenzij daardoor een onderzoeksbelang kan worden geschaad of artikel 9, lid 4, wordt toegepast;
 - c. zorgt in geval van het kennis dragen van de identiteit van de melder ervoor dat die niet verder bekend wordt dan noodzakelijk is voor het onderzoek en de behandeling van de melding.
2. Indien het College van Bestuur de ontvangst van de melding aan de vertrouwenspersoon heeft bericht, stuurt deze de ontvangstbevestiging door aan de melder.
3. Het College van Bestuur informeert tevens de (voorzitter van de) Raad van Toezicht over de melding en de (voorgenomen) wijze van afhandelen daarvan.

Artikel 9

1. Het College van Bestuur stelt zo spoedig mogelijk een onderzoek in naar de melding.
2. Het onderzoek wordt niet verricht door een persoon die mogelijk betrokken is (geweest) bij de vermoede misstand of daar anderszins belang bij heeft.
3. Het College van Bestuur kan het onderzoek en de verdere behandeling van de melding in ieder geval achterwege laten als:
 - a. geen sprake is van een vermoeden van een misstand als bedoeld in artikel 1, eerste lid onder h;
 - b. de melding niet is gedaan binnen de in de artikelen 1, lid 2 en 5 genoemde termijn van 2 jaar tenzij er een belangrijke en duidelijk te onderbouwen rede is waardoor deze termijn overschreden wordt ofwel de melding binnen de genoemde termijn onredelijk laat is gedaan.
4. Het College van Bestuur bericht het achterwege laten van een onderzoek en verdere behandeling van de melding met vermelding van redenen zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 2 weken na de ontvangstbevestiging, schriftelijk aan de melder of de vertrouwenspersoon.
5. Indien de vertrouwenspersoon het bericht ontvangt, stuurt deze het door aan de melder.

6. Bij het in lid 4 bedoelde bericht wordt mededeling gedaan van de mogelijkheid het vermoeden van een misstand te melden bij de Klachtencommissie waarbij AMOS is aangesloten.

Artikel 10

1. Het College van Bestuur bericht de melder of de vertrouwenspersoon zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 12 weken na ontvangst van de melding, schriftelijk en gemotiveerd over de bevindingen van het onderzoek, het oordeel daarover en de eventuele gevolgen die daaraan worden verbonden.
2. Indien niet binnen 12 weken toepassing kan worden gegeven aan het eerste lid, stelt het bestuur de melder of de vertrouwenspersoon daarvan vóór afloop van deze termijn schriftelijk en met vermelding van redenen op de hoogte. Daarbij wordt de termijn aangegeven waarbinnen de melder of de vertrouwenspersoon het in lid 1 bedoelde bericht zal ontvangen.
3. Indien de vertrouwenspersoon het in lid 1 of 2 bedoelde bericht ontvangt, stuurt deze het door aan de melder.
4. De persoon/personen op wie de melding betrekking heeft ontvangen het in lid 1 of 2 bedoelde bericht ook, tenzij daardoor een onderzoeksbelang kan worden geschaad.
5. Indien de melder het in het eerste lid bedoelde bericht niet binnen de termijnen zoals bedoeld in het lid 1 of 2 heeft ontvangen of de termijn in het lid 2 onredelijk lang is, kan hij een melding doen bij de Klachtencommissie waarbij AMOS is aangesloten.

Hoofdstuk 6 Slotbepalingen

Artikel 11

1. Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 mei 2014
2. De regeling kan, met instemming van de GMR, worden gewijzigd door een besluit van het College van Bestuur na verkregen goedkeuring van de Raad van Toezicht.
3. In voorkomende gevallen waarin dit reglement niet voorziet beslist het College van Bestuur.

Artikel 12

Deze regeling kan worden aangehaald als: "Meldingsregeling vermoeden van misstand bij AMOS".

Goedgekeurd door de Raad van Toezicht in zijn vergadering van 22 januari 2014 en vastgesteld door het College van Bestuur in zijn vergadering van 29 januari 2014.