

### Algemeen

De GMR is het overkoepelende medezeggenschapsorgaan binnen AMOS. De GMR behandelt onderwerpen die door het bestuur van AMOS worden voorgelegd. De onderwerpen kunnen informatief van aard zijn, maar ook formeel, waarbij het bestuur de GMR om advies of instemming vraagt. Dit zijn onderwerpen die AMOS breed van toepassing zijn.

### Speerpunten

Naast gespreksonderwerpen die door het bestuur worden geagendeerd voor bespreking, kan de GMR ook zelf onderwerpen op de gespreksagenda plaatsen. De GMR heeft een eigen agenda met een viertal speerpunten: ouderparticipatie, identiteit, werkdruk en kwaliteit en ICT. Het idee is om, door de bril van het speerpunt, het beleid (ook toekomstig beleid) van AMOS te bekijken en beoordelen. De speerpunten die op de agenda van de GMR staan komen ook voor in het nieuwe Koersplan van AMOS, waarover straks meer.

### Medezeggenschapsstatuut en -reglement

Aan het functioneren van de medezeggenschap binnen AMOS liggen een tweetal documenten ten grondslag: het medezeggenschapsstatuut en –reglement. Het statuut was formeel verlopen op 1 maart 2019. Het statuut moest opnieuw worden vastgesteld, na raadpleging van de MR-en. Dit laatste heeft in de periode november 2018 – februari 2019 plaatsgevonden. Vanuit de MR-en zijn geen wijzigingen voorgesteld. Op verzoek van de GMR zijn de afspraken over het aantal leden aangepast: in plaats van zeven leden per geleding is nu opgenomen dat er maximaal zes leden per geleding zitting hebben in de GMR.



De aanpassing van het ledenaantal is ook doorgevoerd in het medezeggenschapsreglement. Beide documenten zijn ter goedkeuring voorgelegd aan het bestuur, dat inmiddels met de aanpassingen heeft ingestemd. Het nieuwe medezeggenschapsstatuut en –reglement zijn begin juni ondertekend.

*Vlnr Nils Bal (vrz GMR), Edith Tjaden (secretaris GMR)  
en Lex Polman (vrz CvB)*

### **Koers 2019-2023**

In januari is het nieuwe koersdocument van AMOS geïntroduceerd. Dit onderwerp is uitvoerig aan de orde geweest in overleg tussen de GMR en het bestuur.

De GMR heeft daarbij met name gekeken naar de relatie van 'Koers' met andere beleidsdocumenten/plannen en de meerjarenbegroting.

De doelstellingen en ambities die zijn neergelegd in 'Koers' zullen worden omgezet in beleid voor de komende jaren.

### **Bestuursformatieplan**

Het bestuursformatieplan is de personeelsbegroting voor de scholen van AMOS. Deze wordt jaarlijks opgesteld, aan de hand van de leerlingenaantallen. De GMR personeelsgeleding heeft instemmingsrecht op het bestuursformatieplan.

Het bestuursformatieplan (als onderdeel van de begroting 2019) is in januari besproken en toegelicht door het bestuur.

De GMR-p heeft in de vergadering van 12 februari jl. ingestemd met het bestuursformatieplan voor 2019 (onderdeel van de begroting 2019).

### **Introductie (beperkte) beloningsregeling**

De GMR heeft met het bestuur gesproken over de introductie van een (beperkte) beloningsregeling, waarmee medewerkers, op grond van (zelf)evaluatie van de kwaliteit van hun werkzaamheden, in aanmerking kunnen komen voor een extra financiële beloning. Het onderwerp zal nog terugkomen op de gespreksagenda.

### **Privacy / AVG**

Net als andere (onderwijs)werkgevers heeft ook AMOS te maken met de nieuwe privacywetgeving. De toepassing daarvan verloopt niet altijd even soepel. Zo zijn er nog steeds knelpunten in het gebruik van het leerlingvolgsysteem ParnasSys. Dit is een punt van zorg, ook voor de schoolteams. Het bestuur van AMOS zet, samen met andere schoolbesturen, maar ook instanties zoals de PO –raad en Kennisnet, druk op de leverancier om er voor te zorgen dat de knelpunten snel worden aangepast en opgelost.

### **Rapportages**

Het bestuur is gestart om de GMR per kwartaal een Q- (kwartaal)rapportage te sturen. Met deze rapportages brengt het bestuur de GMR kort op de hoogte van lopende zaken in het afgelopen kwartaal, bijv. over onderwijs, personeel, kwaliteit en bedrijfsvoering. Enkele items uit de rapportage zijn goed te koppelen aan de speerpunten die voor 2019 zijn afgesproken.

### **Meerschoolse directie**

Naar aanleiding van vragen van een MR is de GMR in gesprek met het bestuur over het beleid van AMOS met betrekking tot meerschoolse directies. Het bestuur zal hier binnenkort een memo over presenteren.

Tevens aangekondigd door het bestuur is een nieuw functiebouwwerk. Ook dit wordt omstreeks deze tijd verwacht en zal na de zomervakantie verder worden besproken.

### Vergaderingen

Voor het schooljaar 2019-2020 zijn de vergaderingen gepland.

Overleg GMR	Overleg GMR met CvB
17-9-2019	15-10-2019
19-11-2019	3-12-2019
21-1-2020	11-2-2020
10-3-2020	7-4-2020
9-6-2020	19-5-2020
30-6-2020	

GMR – secretariaat

T (020) 30 33 110.  
E [secretariaat\\_GMR@amosonderwijs.nl](mailto:secretariaat_GMR@amosonderwijs.nl)