

Jaarverslag GMR AMOS 2018

Inleiding

In 2018 hebben verkiezingen plaatsgevonden voor zowel de oudergeleding als voor de personeelsgeleding van de GMR van AMOS. Door de extra aandacht vanuit het CvB en de incentive om 60 uur extra toe te kennen, was er meer dan voldoende interesse onder de medewerkers van AMOS om deel te nemen aan de GMR. Mede hierdoor is de GMR met 14 leden inmiddels op volle sterkte.

Voor 2018 is gekozen voor externe bezetting en invulling van het GMR secretariaat. Insteek daarbij is om de GMR slagvaardig en proactief te laten handelen en daarmee een impuls te geven aan de speerpunten die door de GMR zijn opgesteld. Ook de samenwerking met het CvB is verbeterd mede door de uitbreiding van het CvB met de heer van Loon. Het dagelijks bestuur (DB) van de GMR heeft in dit kader samen met het CvB een masterclass Samenspel bestuur en (G)MR bijgewoond. Het DB van de GMR heeft een bijdrage geleverd in de totstandkoming van het koersplan.

Een van de andere zaken die is opgepakt is de verbetering van de communicatie naar AMOS als geheel en naar de medezeggenschapsraden van de scholen afzonderlijk. Voor iedere MR is inmiddels een contactpersoon binnen de GMR aangewezen die minimaal 1x per jaar een MR vergadering op de school bijwoont.

In dit voorliggende jaarverslag wordt kort verslag gedaan van de werkzaamheden van de GMR in 2018. Voor uitgebreider verslag wordt verwezen naar de notulen van de vergaderingen.

Ambitie

De GMR AMOS heeft als ambitie zich ervoor in te zetten dat AMOS zich richt op kwalitatief hoog onderwijs voor haar kinderen, actieve betrokkenheid van ouders en goede arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers. De GMR heeft een actieve en initiërende rol om de belangen van kinderen, personeel, ouders en de kwaliteit van het onderwijs goed te kunnen behartigen.

De GMR stelt zich, op basis van haar wettelijke bevoegdheden en verantwoordelijkheden, proactief, professioneel, betrokken en inspirerend op. De GMR opereert als gewaardeerde sparringpartner met oog voor alle partijen, waarbij gezocht wordt naar de gezamenlijkheid en de tegenstellingen besproken kunnen worden. Naast de aangedragen onderwerpen door het CvB waarbij WMS en cao als kader dienen, hanteert de GMR haar eigen agenda en ruimte om bepaalde onderwerpen met het CVB te bespreken. Voor 2018 zijn als speerpunten Identiteit, ICT, Werkdruk & kwaliteit Werkgeverschap en Ouderparticipatie benoemd. Naast de reguliere onderwerpen die in het kader van de Planning & Control cyclus van AMOS jaarlijks worden geagendeerd, zijn dit terugkerende onderwerpen in de GMR waarvoor aparte werkgroepen zijn ingericht.

Samenstelling

De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) van AMOS bestaat uit een ouder- en een personeelsgeleding en telt in totaal maximaal veertien leden. Beide geledingen bestaan elk uit maximaal zeven leden. De ouders worden gekozen door de oudergeledingen van de MR's op de scholen en de medewerkers door de personeelsgeledingen van deze MR's. De GMR is de overlegpartner voor het college van bestuur over onderwerpen die een meerderheid van scholen of AMOS als geheel betreft. De werkwijze van de GMR is vastgelegd in een medezeggenschapsstatuut en een GMR-reglement. Beide zijn in 2013 vastgesteld. Daarnaast is in 2018 een huishoudelijk reglement voor de GMR opgesteld. Het statuut en reglement worden in 2019 geactualiseerd.

Samenstelling van de GMR

In 2018 hebben een aantal GMR-leden in de loop van het jaar afscheid moeten nemen door het bereiken van het einde van de benoemingstermijn, persoonlijke omstandigheden of drukke werkzaamheden. De samenstelling van de GMR ultimo 31 december 2018 is als volgt¹.

Naam	Geleding	Gekoppeld aan school
Nils Bal (voorzitter en DB)	Ouder	Wereldschool, Rijk Kramer, Atlantis
Edith Tjaden (secretaris en DB)	Personeel	De Bonkelaar, Kinderboom, Vlinderboom
Boudewijn Kostelijk (ondersteuning DB)	Ouder	Neptunus, Poseidon,
Helma Blankenstijn	Personeel	Kraemer, Pro Rege, De Vijf Sterren
Nicole Streiner	Personeel	Noordmans, Capelle
Tanja Kuiper	Personeel	Nautilus Oost, Visser, Nelson Mandela
Saskia Mulder	Personeel	Catamaran, De Wiltzangh
Bianca van der Linden	Personeel	Johannes, Odyssee
Els ten Veen	Ouder	Timotheus, Immanuel
Miriam Spierings	Ouder	Rivieren, Frankendael, Ichthus
Jorne Rol	Ouder	Driemaster, Nautilus, Inst. Schreuder
Eline Gelderblom	Ouder	Oranje Nassau



Vergaderfrequentie

In 2018 is de GMR in totaal 11 keer bijeengekomen waarbij vijf overlegvergaderingen tussen GMR en CvB plaats hebben gevonden. In deze vergaderingen spraken de GMR en de bestuurder over tal van zaken en onderwerpen die betrekking hadden op meerdere AMOS-scholen of AMOS als geheel.

¹ De genoemde 12 personen hadden formeel zitting in de GMR op 31 december.

De agenda voor het overleg wordt mede opgesteld aan de hand van een voortschrijdende jaaragenda in overleg tussen het dagelijks bestuur van de GMR en het CvB.

Bespreekpunten

De volgende bespreekpunten op de agenda van de GMR komen jaarlijks terug als onderdeel van een vaste cyclus waarbij door de personeelsgeleding instemming en door de oudergeleding advies wordt gegeven:

- De jaarbegroting 2018 in combinatie met het bestuursformatieplan.
- Het jaarverslag 2017 inclusief jaarrekening.
- Het jaarplan Beleidsagenda van het CvB.
- De Staat van Amos.
- De kadernota begroting financieel beleid.
- Het activiteitenplan van de GMR.
- De jaarrekening van de GMR.
- Het jaarverslag van de GMR.
- GMR-verkiezingen.

Daarnaast zijn de volgende onderwerpen door het CvB aan de GMR voorgelegd:

- Het reglement GMR en het medezeggenschap statuut.
- Het privacy beleid in het kader van de AVG.
- Aanpassing reiskostenregeling.
- Beleid locatieleiders.
- Werving en selectie LB en OOP schaal 10 en hoger.
- Inzet werkdrukmiddelen.

In het kader van voorgenomen fusies en/of samenwerking zijn adviesaanvragen voorgelegd aan de GMR betreffende Wiltzangh en Stichting Zaam Interconfessioneel Voortgezet Onderwijs.

Alle ter instemming en voor advies voorgelegde voornemens zijn door het CvB toegelicht in een overlegvergadering. De GMR gaf op alle voornemens een positieve reactie na beantwoording aanvullende vragen.

Voornemens 2019

In het voorjaar van 2019 wordt een cursus AMOS breed aangeboden aan de medezeggenschapsraden ter ondersteuning hun inzet.