

Jaarverslag GMR AMOS 2017

Inleiding

In 2017 hebben verkiezingen voor de oudergeleding van de GMR van AMOS plaatsgevonden waardoor de oudergeleding grotendeels is gewijzigd. Door de grote interesse van geïnteresseerde kandidaten is duidelijk gebleken dat medezeggenschap in het onderwijs als een factor van belang wordt gezien en essentieel voor het realiseren van kwalitatief goed onderwijs.

Vanwege de nieuwe samenstelling is de GMR in 2017 geschoold door een externe adviseur op het gebied van de Wet Medezeggenschap (WMS). Doel daarbij was om de GMR te ondersteunen in de wijze waarop wij de wenselijke samenwerking met het College van Bestuur AMOS (CvB) vorm willen geven. De eerste stap om dit te realiseren was een bespreking met het CvB over de wensen van de GMR en CvB in de samenwerking. In een gesprek tussen GMR en CvB is besloten tot een meer intensieve samenwerking, waarbij veel meer een dialoog wordt aangegaan over onderwerpen die de stichting aangaan, ook als dit breder is dan de WMS voorschrijft. Bovendien is uitgesproken dat de GMR in een vroeger stadium betrokken zal worden bij het opstellen van beleid. Dit uit zich bijvoorbeeld ook in betrokkenheid van de GMR bij de evaluaties van staand beleid en het gezamenlijk bepalen van benodigde aanpassingen hierin. Dit heeft als praktisch effect dat CvB en GMR frequent bijeen zijn gekomen in 2017.

Een tweede wijziging is de start die is gemaakt met vormgeven van het contact tussen de GMR en de medezeggenschapsraden van de scholen. Ieder GMR lid is het aanspreekpunt voor 2 of meer scholen en zal in de komende schooljaren minimaal 1x een MR-vergadering op de betreffende scholen bijwonen.

In dit voorliggende jaarverslag wordt kort verslag gedaan van de werkzaamheden van de GMR in 2017. Voor uitgebreider verslag wordt verwezen naar de notulen van de vergaderingen.

Ambitie

De GMR AMOS heeft als ambitie zich ervoor in te zetten dat AMOS zich richt op kwalitatief hoog onderwijs voor haar kinderen, actieve betrokkenheid van ouders en goede arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers. De GMR heeft een actieve en initiërende rol om de belangen van kinderen, personeel, ouders en de kwaliteit van het onderwijs goed te kunnen behartigen.

In dit kader vinden wij het belangrijk om te benadrukken dat de toegenomen aandacht voor de salarissen van leerkrachten en de werkdruk in het onderwijs, door ons wordt onderschreven. Vanuit de medezeggenschap zijn we blij met de steun van het CvB voor de acties van de vakbonden en de actiegroep PO In Actie.

De GMR stelt zich, op basis van haar wettelijke bevoegdheden en verantwoordelijkheden, proactief, professioneel, betrokken en inspirerend op. De GMR opereert als gewaardeerde sparringpartner met oog voor alle partijen, waarbij gezocht wordt naar de gezamenlijkheid en de tegenstellingen besproken kunnen worden. Naast de aangedragen onderwerpen door het CvB waarbij WMS en cao als kader dienen, hanteert de GMR haar eigen agenda en ruimte om bepaalde onderwerpen met het CvB te bespreken. Voor 2017 zijn als speerpunten benoemd Identiteit, Personeel en Kwaliteit, ICT en Ouderparticipatie.

Samenstelling

De gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) van AMOS bestaat uit een ouder- en een personeelsgeleding en telt in totaal maximaal veertien leden. Beide geledingen bestaan elk uit maximaal zeven leden. De ouders worden gekozen door de oudergeledingen van de MR's op de scholen en de

medewerkers door de personeelsgeledingen van deze MR's. De GMR is de overlegpartner voor het college van bestuur over onderwerpen die een meerderheid van scholen of AMOS als geheel betreft. De werkwijze van de GMR is vastgelegd in een medezeggenschapsstatuut en een GMR-reglement. Beide zijn in 2013 vastgesteld en in 2017 niet gewijzigd.

Samenstelling van de GMR ultimo 2017

| Naam | Geleding | School |
|--|-----------------|----------------------|
| Wendy Zondervan (voorzitter en DB) | Personeel | AMOS bestuurskantoor |
| Henry Ligtenbarg | Ouder | Driemaster |
| Rob Peperkoorn (plv. voorzitter en DB) | Personeel | De Rivieren |
| Eline Gelderblom | Ouder | Driemaster |
| Hilde Stange | Personeel | De Catamaran |
| Nicole Streiner | Personeel | Kraemerschool |
| Edith Tjaden | Personeel | Frankendael |
| Miriam Spierings | Ouder | Frankendael |
| Nils Bal | Ouder | Driemaster |
| Boudewijn Kostelijk | Ouder | Poseidon |
| Janauke Brink | Ouder | Pro Regge |
| Pepijn van Gestel | Ouder | De Catamaran |

Peter Clark (Flex-As) is tot december 2017 als (externe) ambtelijk secretaris aan de GMR verbonden geweest. Helaas hebben enkele GMR-leden in de loop van het jaar afscheid moeten nemen door het bereiken van het einde van de benoemingstermijn, persoonlijke omstandigheden of drukke werkzaamheden waaronder de voorzitter van de GMR. Via deze weg bedanken wij Wendy Zondervan voor haar jarenlange professionele inzet als voorzitter van de GMR. De rol van de voorzitter is overgenomen door Rob Peperkoorn.

Door vertrek van leden was aan het einde van het jaar de personeelsbezetting niet op volledige sterkte. In 2018 zal in afstemming met het CvB een actieve wervingscampagne worden gestart om personeelsleden te activeren en motiveren voor inzet in de GMR.

Vergaderfrequentie

In 2017 is de GMR in totaal 12 keer bijeengekomen waarbij zes overlegvergaderingen tussen GMR en CvB plaats hebben gevonden. In deze vergaderingen spraken de GMR en de bestuurder over tal van zaken en onderwerpen die betrekking hadden op meerdere AMOS-scholen of AMOS als geheel.

De agenda voor het overleg wordt mede opgesteld aan de hand van een voortschrijdende jaaragenda in overleg tussen het dagelijks bestuur van de GMR en het CvB.

De GMR heeft in bijzijn van het CvB 9 november 2017 een ontmoeting met de Raad van Toezicht gehad waarin is gesproken over de speerpunten van de GMR en de medezeggenschap in het algemeen.

Bespreekpunten

De volgende besprekpunten op de agenda van de GMR komen jaarlijks terug als onderdeel van een vaste cyclus waarbij door de personeelsgeleding instemming en door de oudergeleding advies wordt gegeven:

- De jaarbegroting 2017.
- Bestuursformatieplan 2017-2018.
- Het jaarverslag 2016 inclusief jaarrekening.
- Het jaarplan Beleidsagenda van het CvB.
- De kadernota begroting financieel beleid.
- Het activiteitenplan van de GMR.

- De jaarrekening van de GMR.
- Het jaarverslag van de GMR.
- GMR-verkiezingen.

Daarnaast zijn de volgende onderwerpen door het CvB aan de GMR voorgelegd:

- Invoering overlegmodel binnen AMOS.
- Herziening wervingsprocedure directie.
- Competentiemanagement.
- Fusie effectrapportage Schreuder.

Alle ter instemming en voor advies voorgelegde voornemens zijn door het CvB toegelicht in een overlegvergadering. De GMR gaf op alle voornemens een positieve reactie na beantwoording aanvullende vragen. Voor wat betreft het protocol Medicijnverstrekking en medisch handelen heeft conform afspraak een evaluatie plaatsgevonden waarna het protocol op onderdelen is aangepast.

Voornemens 2018

In 2018 zal de GMR nieuwe verkiezingen organiseren in afstemming met het CvB om de personeelsvertegenwoordiging op sterkte te krijgen. Daarbij wordt nagedacht over incentives om de deelname te stimuleren.

Een opvolging van de ambtelijk is volop bezig om zich in te werken en zal vanaf het voorjaar 2018 de GMR actief ondersteunen op het gebied van organisatie, besluitvorming, verslaglegging en communicatie.

De GMR zal verder investeren in goede contacten met de achterban via het GMR-Platform op Intranet AMOS en de medezeggenschapsraden via de directe aanspreekpunten. Ook is de GMR voornemens om cursussen en ondersteuning van de MR's op gebied van medezeggenschap aan te bieden.